N 8e

KONTTORIKONELIIKKEIDEN HUOLTOKORJAAMOALAN

TYÖEHTOSOPIMUS

vuodeksi 1969.

1 §.

Sopimuksen rajat.

Konttorikoneliikkeiden Yhdistys - Kontorsmaskinsaffärernas Förening r.y. työnantajana niiden jäsenliikkeidensä puolesta, joilla on huoltokorjaamoita sekä Suomen Mekanikkojen Liitto r.y. omien jäsentensä puolesta ovat sopineet alan työntekijöiden työehdoista seuraavaa:

2 §.

Yleissopimuksen noudattaminen.

Sopijapuolet sitoutuvat noudattamaan Suomen Työnantajain Keskusliitto r.y:n ja Suomen Ammattiyhdistysten Keskusliitto r.y:n toukokuun 15. päivänä 1946 allekirjoittaman yleissopimuksen määräyksiä.

Pöytäkirjamerkintä:

Suomen Työnantajain Keskusliitto r.y:n ja Suomen Ammattiyhdistysten Keskusliitto r.y:n välillä solmitun yleissopimuksen 4. kohdan tulkinnassa otetaan huomioon keskusliittojen maaliskuun 22. päivänä 1955 sopimat selvennykset ja ohjeet.

3 §.

Työsopimuksen irtisanominen.

Yksityisen työntekijän työsuhteen lopettamisessa noudatetaan 14 päivän molemminpuolista irtisanomisaikaa.

Pöytäkirjamerkintä:

Jos liike työn vähyyden tai toiminnan muun supistumisen takia joutuu vähentämään palveluksessaan olevaa työvoimaa on työnantajan ensisijassa mahdollisuuksien mukaan pyrittävä välttämään työntekijäin irtisanomista ja sensijaan lyhennettävä työaikaa huoltokorjaamon kaikilta työntekijöiltä.

KONTTORIKONEMEKAANIKKOJEN HUOLTOKORJAAMOALAN

TYÖEHTOSOPIMUS

vuodeksi 1969.

1 §.

Sopijapuolet.

Konttorikoneliikkeiden Yhdistys - Kontorsmaskinaffärernas Förening r.y. työnantajana omien jäsenliikkeidensä puolesta, joilla on huoltokorjaamoita, sekä Suomen Mekaanikkojen Liitto r.y. omien jäsentensä puolesta ovat sopineet alan työntekijöiden työehdoista seuraavaa:

2 §.

Yleissopimuksen noudattaminen.

Sopijapuolet sitoutuvat noudattamaan Suomen Työnantajain Keskusliitto r.y:n ja Suomen Ammattiyhdistysten Keskusliitto r.y:n toukokuun 15. päivänä 1946 allekirjoittaman yleissopimuksen määräyksiä.

Pöytäkirjamerkintä:

Suomen Työnantajain Keskusliitto r.y:n ja Suomen Ammattiyhdistysten Keskusliitto r.y:n välillä solmitun yleissopimuksen 4. kohdan tarkoittamassa [illegible] keskusliittojen maaliskuun 22. päivänä 1955 sopimat [illegible] ohjeet.

3 §.

Työsopimuksen irtisanominen.

Yksityisen työntekijän työsuhteen lopettamisessa noudatetaan 14 päivän molemminpuolista irtisanomisaikaa.

Pöytäkirjamerkintä:

Jos työn vähyyden tai toiminnan muun supistumisen takia joudutaan vähentämään palveluksessa olevaa työvoimaa on työnantajan ensisijaisesti mahdollisuuksien mukaan pyrittävä välttämään työntekijöiden [illegible] ja [illegible] työhön huoltokorjaamon kaikkia työntekijöitä.

4 §.

Työaika.

Säännöllinen työaika on 43 1/2 tuntia pyhättömässä viikossa. Varsinainen työaika on järjestettävä kello 8.oo - 17.oo välisenä aikana. Lauantaisin ja juhlapäivien aattoina työaika päättyy viimeistään kello 13.oo. Pääsiäislauantai, juhannus- ja jouluaatto ovat vapaat.

Muistutus 1:

Tämän pykälän tarkoittamia juhlapäivien aattoja ovat kirkollisten juhlapäivien sekä vapun- ja itsenäisyyspäivän aatot.

Muistutus 2:

Työntekijälle on varattava ruokailulomaa liikkeen johdon kanssa sovittuna aikana, jota ei lueta työaikaan, enintään 1 tunti. Lauantaisin ja juhlapäivien aattoina on ruokailutauko 15 minuuttia, joka luetaan työaikaan.

Muistutus 3:

Erityisesti korvattavaksi ylityöksi ei lueta mikäli työ kestää korkeintaan 1/2 tuntia tässä pykälässä mainitun työajan lisäksi pienempiin puhdistus- ja järjestelytöihin kuluvaa aikaa eikä työntekijän poissaolon takia menetetystä työajasta korvaukseksi suoritettavaa vastaavaa aikaa.

5 §.

Paikkakuntakalleusluokat.

Konttorikoneliikkeet jaetaan sijaintinsa mukaan sosiaaliministeriön määräämiin paikkakuntakalleusluokkiin. Paikkakuntakalleusluokitteluun nähden noudatetaan valtioneuvoston 12.10.1967 vahvistamaa luokitusta siihen 14.3.1968 tehtyine muutoksineen.

6 §.

Palkat.

Täysin työkykyiselle, 17 vuotta täyttäneelle työntekijälle maksetaan eri ammattiryhmissä ja paikkakuntakalleusluokissa 1. päivästä tammikuuta 1969 alkaen seuraavat ohjepalkat:

	Paikkakuntakalleusluokka		
Oppilaat:	I	II	III
1. vuonna	457,-	435,-	415,-
2. vuonna	487,-	463,-	441,-
3. vuonna	521,-	497,-	473,-
4. vuonna	559,-	531,-	506,-

4 §.

Työaika.

Säännöllinen työaika on 42 1/2 tuntia viikossa. Vuorokautinen työaika on järjestettävä kello 7:n ja 17:n välisenä aikana. Lauantaisin ja juhlapäivien aattoina työaika päättyy viimeistään klo 12.00. Pääsiäislauantai, juhannus- ja jouluaatto ovat vapaat.

Muistutus 1.

Tämän pykälän tarkoittamia juhlapäivien aattoja ovat kaikkien juhlapäivien sekä vapun- ja itsenäisyyspäivän aatot.

Muistutus 2.

Työntekijälle on varattava ruokailuloma liikkeen johdon harkinnan mukaan sovittuna aikana, jota ei lueta työaikaan, vähintään 1 tunti. Lauantaisin ja juhlapäivien aattoina on ruokailutauko 15 minuuttia, joka luetaan työaikaan.

Muistutus 3.

Erityisesti korvattavaksi ylityöksi ei lueta mikäli työ kestää korkeintaan 1/4 tuntia tässä pykälässä mainitun työajan jälkeen pienempien puhdistus- ja järjestelytöiden kuluessa sekä asiakkaan tekemän kaupan päättämiseen menevää aikaa.

5 §.

Palkkakuntakalleusluokat.

Konttorikauppaliikkeet jaetaan sijaintinsa mukaan asianomaisen kunnan määräämään palkkakuntakalleusluokkaan. Palkkakuntakalleusluokituksessa noudatetaan valtioneuvoston 12.10.1967 vahvistamaa luokitusta siihen 14.3.1968 tehtyine muutoksineen.

6 §.

Palkat.

Täysin työkykyiselle, 17 vuotta täyttäneelle työntekijälle maksetaan eri ammattiryhmissä ja palkkakuntakalleusluokissa 1. päivästä tammikuuta 1969 alkaen seuraavat ohjepalkat:

	Palkkakuntakalleusluokka I	II	III
Oppilaat:			
1. vuonna	457,-	435,-	416,-
2. vuonna	487,-	464,-	441,-
3. vuonna	521,-	497,-	473,-
4. vuonna	559,-	531,-	506,-

	I	II	III
Nuoremmat mekanikot	682,-	650,-	618,-
Mekanikot	822,-	783,-	746,-
Vanhemmat mekanikot	891,-	848,-	808,-
Ylimekanikot	968,-	921,-	877,-

Tämän sopimuksen ohjekuukausipalkkoihin on sisällytetty 1.1.1968 voimaan tullut 2,8 %:n indeksikorotus ja 1.1.1969 voimaantulevaksi sovittu yleiskorotus mk 28,- kuukaudessa. Jokaisen henkilökohtaista palkkaa korotetaan 28,- markkaa kuukaudessa.

Oppilas:

Oppilaalla tarkoitetaan 17 vuotta täyttänyttä työntekijää, joka on käynyt keski- tai ammattikoulun taikka omaa vastaavat tiedot.

Nuoremmat mekanikot:

Nuoremmalla mekanikolla tarkoitetaan 4-vuotisen oppiajan suorittanutta työntekijää, joka kykenee suorittamaan yleismekanikon tehtäviä. Oppilas, joka on suorittanut Jyväskylän keskusammattikoulun konttorikoneasentajien opintolinjan tai Helsingin kaupungin teknillisen ammattikoulun konttorikonemekanikkojen peruskurssin pääsee tähän ryhmään 2-vuotisen oppiajan suoritettuaan.

Mekanikot:

Mekanikolla tarkoitetaan sellaista työntekijää, joka on ollut alalla 5 vuotta ja siitä ajasta toiminut yhden vuoden nuorempana mekanikkona osoittaen ammatin edellyttämää kehityskykyisyyttä.

Vanhemmat mekanikot:

Vanhemmalla mekanikolla tarkoitetaan 6 vuotta alalla toiminutta työntekijää, joka on saanut sellaisen kokemuksen ammatissaan, että hän kykenee itsenäisesti suorittamaan huolto-ja korjaustehtävät.

Ylimekanikot:

Ylimekanikolla tarkoitetaan 10 vuotta alalla ollutta työntekijää, joka on osoittanut vaadittavaa ammattitaitoa, alan tuntemusta ja kokemusta.

Muistutus 1:

Ne mekanikko-oppilaat, jotka ovat suorittaneet keskusammattikoulun konttorikoneasentajan opintolinjan tai Helsingin kaupungin teknillisen ammattikoulun konttorikonemekanikkojen peruskurssin, kuuluvat todistuksen saatuaan 3-oppilasvuoden palkkaryhmään. Edellämainittujen koulun ja kurssin suorittaneille katsotaan ammattiolovuosiksi se aika (2 v.) ja otetaan huomioon ammattiryhmästä toiseen siirryttäessä.

Keskikoulupohjalla toimiva konttorikoneasentajakoulun suorittanut mekanikko-oppilas katsotaan kuuluvaksi 4-oppilasvuoden palkkaryhmään ja hyvitetään ammatissaolovuosina 2 vuotta.

Muistutus 2:

Ne työntekijät, jotka ovat tulleet ammattiin vanhempina kuin 20 vuotta, katsotaan 6 kuukauden ammatissaolon jälkeen kuuluvan mekanikkojen palkkaryhmään osoitettuaan tarvittavaa ammattitaitoa.

Muistutus 3:

Mekanikolle, joka joutuu oman toimensa ohella hoitamaan huoltokorjaamon johtajalle kuuluvia tehtäviä, on maksettava 15 %:n korotus hänen henkilökohtaiseen palkkaansa.

Muistutus 4:

Eri ammattiryhmiin kuuluville työntekijöille voidaan maksaa korkeampaakin palkkaa tämän sopimuksen sitä estämättä.

Pöytäkirjamerkintä:

Kun saman liikkeen palveluksessa vähintään 3 vuotta ollut työntekijä kuolee, suoritetaan henkilölle, jonka toimeentulosta vainaja on huolehtinut, 1 kuukauden palkka.

7 §.

Ylityö ja ylityökorvaus.

Sovellettaessa 43 1/2 tunnin viikkotyöaikaa noudatetaan ylityön ja ylityökorvausten suhteen seuraavia määräyksiä:

Säännöllisen työajan lisäksi voidaan tehdä ylityötä lain sallimissa rajoissa.

Ylityöstä suoritetaan kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla korotettu ja sen jälkeen 100 %:lla korotettu palkka. Lauantaina ja juhlapäivien aattoina suoritetusta ylityöstä maksetaan kuitenkin vakiintuneen tavan mukaan myöskin kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 100 %:lla korotettu palkka.

Työstä, joka suoritetaan sunnuntaina tai muuna juhlapäivänä maksetaan kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 150 %:lla korotettu palkka ja sen jälkeen 200 %:lla korotettu palkka.

Työ, joka suoritetaan kello 22.oo jälkeen katsotaan yötyöksi ja suoritetaan tällaisesta työstä 100 %:lla korotettu palkka.

Pöytäkirjamerkintä:

Normaalituntipalkka ylityön, matkakorvauksen sekä sunnuntaisin ja juhlapäivinä suoritetun työn korvauksen laskemista varten saadaan siten, että kuukausipalkka jaetaan 172:lla.

Kaikki [illegible] tehneet [illegible] mekaanikot [illegible] 2 vuotta.

Muistutus 2:

[illegible] työntekijät, jotka [illegible] kuin 20 vuotta, [illegible] palkka-[illegible].

Muistutus 3:

[illegible] työnjohtajalle [illegible] palkka.

Muistutus 4:

[illegible] palkka [illegible].

Pöytäkirjamerkintä:

[illegible] kaupunki [illegible].

7 §.

Ylityö ja yötyökorvaus.

Sen lisäksi, mitä työaikalaissa [illegible] ylityö- ja yötyö-korvauksen suhteen [illegible]:

[illegible] työaikalaissa [illegible] ylityö [illegible].

Ylityöstä, joka suoritetaan [illegible] kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 % korotettu palkka ja [illegible] 100 % korotettu palkka [illegible].

Yötyöstä, joka suoritetaan [illegible] kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 % korotettu palkka ja sen jälkeen 100 % korotettu palkka.

Työ, joka suoritetaan klo 22 ja 6 välisenä aikana [illegible] 100 % korotettu palkka.

Pöytäkirjamerkintä:

[illegible]

8 §.

Matkakorvaus ja päiväraha.

Säännöllisen työajan puitteissa tehdyistä matkoista suorittaa työnantaja korvauksen matkakuluista, puhelin-ja kuljetuskustannuksista mutta ei päivärahaa.

Korvauksen matkaan käytetyltä ajalta, mikäli matka ei tapahdu varsinaisen työajan puitteissa, saa työntekijä normaalituntipalkan ($\frac{kk.palkka}{172}$) kuitenkin korkeintaan 6 työtunnilta vuorokaudessa.

Kun työntekijä yöpyy toisella paikkakunnalla, suorittaa työnantaja korvauksen matkakuluista, puhelin- ja kuljetuskustannuksista sekä päivärahan. Poissaolo korjaamopaikkakunnalta lasketaan vuorokausissa lähtöhetkestä tulohetkeen, jolloin lähtöhetki määrää vuorokauden alkamisajan. Täydeltä vuorokaudelta maksetaan 1/1 päiväraha. Vuorokauden osalta lasketaan päiväraha seuraavasti:

Kun vuorokauden osaan kuuluu yli	5 tuntia,	1/2 päiväraha, ja
" " " " "	10 "	1/1 "

Jos matkustaminen tapahtuu yöllä, on työntekijällä oikeus käyttää makuuvaunua.

Kun työntekijä ei yövy toisella paikkakunnalla, saa hän paitsi korvausta matkakuluistaan osapäivärahaa seuraavasti:

Kun matka kestää koko työpäivän 1/4 päivärahaa ja kun matka kestää vähintään 10 tuntia 3/4 "

Täyden päivärahan suuruus on vuonna 1969 38,- markkaa.

Pöytäkirjamerkintä:

a) Jos työntekijä joutuu olemaan matkalla yhtäjaksoisesti kauemmin kuin 7 vuorokautta, saa hän matkalta palattuaan jokaiselta täydeltä 7 vuorokauden matka-ajanjaksolta 1 vapaapäivän, jota ei voida rahassa korvata.

b) Jos työntekijä joutuu viipymään yhtäjaksoisesti kotimaan matkalla enemmän kuin 2 kuukautta, on hänellä oikeus matkustaa kerran kuukaudessa kotiin työnantajan kustannuksella.

9 §.

Vuosilomat.

Jokaiselle työntekijälle myönnetään vuosilomaa voimassa olevan lain mukaan.

§ 8.

Matkakorvaus ja päiväraha.

Mikäli työntekijä joutuu tilapäisesti suorittamaan työtä muualla kuin varsinaisella työpaikallaan, maksetaan hänelle matkakulujen korvaus ja päiväraha, mutta ei päivärahaa.

Korvaukset ... ja ... varsinaisen työpaikan ... työntekijän ... (1/2) ... kotipaikkakunnalla ...

Kun työntekijä yöpyy ... matkakorvaus ... päiväraha ... päiväraha ... vuorokausi ... vuorokauden ... päiväraha ...

päivärahaa seuraavasti:

Kun vuorokauden osaa kuluu yli 4 tuntia, 1/2 päivärahaa, ja
" " " " yli 10 " 1/1 " "

... vuonna 1959 ...

Kun työntekijä ... matkakustannukset seuraavasti:

Kun matka kestää ... 1/1 päivärahaa ja ...

... 1/2 ...

Työntekijän päivärahan suuruus on vuonna 1959 35,- ... .

§ 7. Työkalukorvaukset:

a) Jos työntekijä ... vähintään 7 vuorokautta ... 7 vuorokauden ... ei ... korvata.

b) Jos työntekijä ... työskentelee ... 2 kuukautta ... korvata kotimatka kerran kuukaudessa kotiin työnantajan kustannuksella.

§ 9.

Vuosiloma.

Vuosilomasta ... laki ... .

10 §.

Korvaus sairausajalta.

Sairausajalta suorittaa työnantaja korvauksen voimassa olevan lain mukaan.

Milloin työntekijä saa saman työkyvyttömyyden takia korvausta ansion menetyksestä myös tapaturmavakuutuslain, työntekijäin eläkelain, lyhytaikaisessa työsuhteissa olevien työntekijäin eläkelain tai liikennevakuutuslain nojalla, vähennetään korvausta samalta ajalta maksettavasta sairausajan palkasta. Jos palkka jo on maksettu, työnantajalla on oikeus saada ja nostaa enintään maksettua palkkaa vastaava osa samalta ajalta saadusta korvauksesta.

Sitä aikaa, jonka invalidimekanikko joutuu proteesikorjauksen takia olemaan poissa työstä, älköön laskettako poissaoloksi. Helsingissä saa tämän takia olla poissa työstä yhtäjaksoisesti korkeintaan kaksi päivää. Maaseudulla olkoon invalidimekanikolla oikeus käyttää sanottuun tarkoitukseen tarvittava määrä työaikaa. Vaadittaessa on työntekijän esitettävä työnantajalle proteesipajan antama todistus pakollisesta työstä poissaolostaan.

10 b §.

Vapaa-ajan tapaturmavakuutus.

Työnantaja kustantaa kaikkia työsopimuksessa olevia koskevan vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen, jonka perusteella:

1) vakuutetulle maksetaan invaliditeettikorvauksena, edellyttäen, että tapaturma johtaa kahden vuoden kuluessa sen sattumisesta pysyvään invaliditeettiin, 12 000 markkaa, jos invaliditeetti on täydellinen ja jos invaliditeetti on osittainen, invaliditeettiprosentin osoittama osa sanotusta summasta, kuitenkin niin, ettei alle 10 %:n invaliditeetista makseta korvausta; sekä

2) vakuutetun perheelle maksetaan tapaturmaisen kuoleman sattuessa 6 000 markkaa.

11 §.

Työturvallisuus.

Tapaturmien ja ammattitautien välttämiseksi ryhdytään tarpeellisiin toimenpiteisiin työntekijäin turvallisuuden suojaamiseksi.

Jalkaproteesia käyttäviä invalidimekanikkoja älköön käytettäkö suuremmassa määrin sellaisissa tehtävissä, jotka vaativat niin paljon liikkumista, että siitä voi liikarasituksen vuoksi aiheutua tynkä- ja siihen verrattavia sairauksia.

10 §.

Korvaus sairausajalta.

Sairausajalta suoritetaan työnantajakorvausta voimassa olevan lain mukaan.

Milloin työntekijä saa saman työkyvyttömyyden takia korvausta [illegible] myös tapaturmavakuutuslain, työntekijäin eläkelain, lyhytaikaisessa työsuhteessa olevien työntekijäin eläkelain tai liikennevakuutuslain nojalla, vähennetään korvausta samalta ajalta maksettavasta sairausajan palkasta. Jos [illegible] on maksettu, työnantajalla on oikeus saada ja saada enintään maksettua palkkaa vastaava osa samalta ajalta saadusta korvauksesta.

Sitä aikaa, jonka invaliidimekaanikko joutuu proteesikorjauksen takia olemaan poissa työstä, älköön laskettako poissaoloksi. Helsingissä asuvan tämän tulee olla poissa työstä yhtäjaksoisesti korkeintaan kaksi päivää. Muualla asuville [illegible] invaliidimekaanikolle [illegible] tarvittava määrä lyhyempi. Vaadittaessa on työntekijän esitettävä työnantajalle proteesipajan antama todistus pakollisesta työstä poissaolostaan.

10 a §.

Vapaa-ajan tapaturmavakuutus.

Työnantaja kustantaa [illegible] työntekijöilleen vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen, jonka perusteella:

1) vakuutetulle maksetaan invaliditeettikorvauksena, edellyttäen, että tapaturma johtaa kahden vuoden kuluessa sen sattumisesta pysyvään invaliditeettiin, 12.000 markkaa, jos invaliditeetti on täydellinen; jos invaliditeetti on osittainen, invaliditeettiprosentin osoittama osa mainitusta summasta, kuitenkin siten, että alle 10 %:n invaliditeetista [illegible] makseta,

2) vakuutetun perheelle maksetaan tapaturmaisen kuoleman sattuessa 6.000 markkaa.

11 §.

Työturvallisuus.

Tapaturmien ja ammattitautien välttämiseksi [illegible] työntekijäin turvallisuuden suojaamiseksi.

[illegible] käytettävä [illegible] sairauksia.

12 §.

Erimielisyyksien sovittelu:

Tämän työehtosopimuksen tulkintaa koskevista erimielisyyksistä ja sen rikkomista koskevissa asioissa neuvotellaan ensin paikallisen työnantajan ja valittujen luottamusmiesten välillä sekä sitten Suomen Työnantajain Keskusliiton ja Suomen Ammattiyhdistysten Keskusliiton välillä tehdyn yleissopimuksen edellyttämällä tavalla liittojen kesken.

13 §.

Erinäisiä määräyksiä.

Ryhtyminen lakkoon, työsulkuun, saartoon tai muuhun näihin verrattavaan toimenpiteeseen tämän sopimuksen muuttamiseksi tai kumoamiseksi, samoin kuin joukkoirtisanoutuminen ja joukkoirtisanominen saman tarkoituksen saavuttamiseksi on kielletty.

14 §.

Mikäli työnantaja ja työntekijä aikaisemmin ovat yksityisesti tehneet työsopimuksen allekirjoittamishetkellä voimassa olevan sopimuksen, jonka perusteella työntekijä saa paremmat vuosiloma-, irtisanomis-, palkka- tai niihin verrattavat edut kuin työehtosopimuksessa on sovittu, jää tällainen sopimus edelleen voimaan.

14 b §.

Työnantaja pidättää, mikäli työntekijä on antanut siihen valtuutuksen Suomen Mekanikkojen Liiton jäsenmaksut palkanmaksukausittain työntekijän palkasta, jotka tilitetään Suomen Mekanikkojen Liiton nimeämälle pankkitilille. Työntekijälle annetaan vuoden päätyttyä verotusta varten todistus pidätetystä summasta.

15 §.

Työnantaja on velvollinen antamaan työntekijäin käytettäväksi tarvittavat työvälineet.

Korjaamon työntekijöille annetaan liikkeen puolesta yksi suojapuku vuodessa.

Työpukujen puhtaana- ja kunnossapito tapahtuu työnantajan toimesta ja kustannuksella.

16 §.

Työntekijäin velvollisuus on noudattaa asianomaisella työpaikalla vahvistettuja työsääntöjä. Mikäli työsäännöt ovat ristiriidassa tämän sopimuksen määräysten kanssa, on ne lain säätämässä järjestyksessä muutettava.

17 §.

Sopimuksen voimassaoloaika.

Tämä työehtosopimus ja siihen liittyvä 14.2.1966 allekirjoitettu sopimuspöytäkirja ovat voimassa 1.1. - 31.12.1969. Sen sijaan 14.2.1966 allekirjoitettu pöytäkirja lakkaa olemasta voimassa, jolloin samalla sen 4 §:ään sisältyvä indeksiehto kumoutuu.

Sopimus jatkuu vuoden kerrallaan ellei sitä ole kummaltakaan puolen irtisanottu viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä. Viimeistään kuukauden kuluessa irtisanomisesta on vastapuolelle jätettävä ehdotus uudeksi sopimukseksi.

18 §.

Sopimuksen allekirjoittaminen.

Tätä työehtosopimusta on laadittu kaksi samansanaista kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle ja on ne sopijapuolten allekirjoitettava.

Helsingissä, lokakuun 30. päivänä 1968.

KONTTORIKONELIIKKEIDEN YHDISTYS - KONTORSMASKINSAFFÄRERNAS FÖRENING r.y.

Toivo G. Mäkelä   Veli Lounamaa
Toivo G. Mäkelä   Veli Lounamaa

SUOMEN MEKANIKKOJEN LIITTO r.y.

Kalervo Kanninen   Eero Saukkonen
Kalervo Kanninen   Eero Saukkonen